

光荣榜

2021年度优秀个人事迹



2021年度优秀员工

姓名：李静静
职位：人力专员
部门：综合办公室

个人事迹：

我是综合办公室的一名普通员工，自2019年入职以来，凭借自己刻苦钻研、勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，很快熟练掌握本岗位所需的基本技能和业务内容。工作中，

时刻严格要求自己，坚持以高标准来衡量自己的一言一行，勤于学习、努力钻研，不断拼搏。

我始终认为只有用心工作才能把工作做得更好、更优秀。我坚持用认真负责的态度默默奉献着。在过去的一年中

有艰辛的付出，也有收获的喜悦。通过自己的努力让自己的工作无差错、无漏洞。工作之余，积极学习本部门专业知识，学习本部门其他岗位工作内容，积极配合部门其他人员，在同事休息之际，能够积极分担其工作内容，做好工作的衔接，保障部门工作的顺利实施。

2020年，在部门副经理离职之际，积极承担其岗位工作内容，始终坚信，工作无空隙，再小的工作也要有人承担，对于不熟悉的工作内容，多问、多学、多思考，尽快熟悉，做好部门工作的替补，做到缺人不缺岗，保证公司工作的正常运行。

2021年，对于我们公司来说是一次重大转折，是对我们每一个人的一次考验，在艰难的环境下，始终紧跟公司领导的步伐，严格要求自己，兢兢业业，做到事无巨细，躬身力行，用高标准、严要求来对待自己的工作，全年工作无差错、无漏洞。

对于工作中的突发事件，能够勇于担当，毫不推诿，做到冷静处理，不懂就问，多方打听咨询，做到让所有的工作能够顺利进行。

在工作之余，积极参加公司组织的各项活动，并在活动中与同事密切配合，成绩突出。

在完成本职工作的基础上，积极学习钻研政府的各项政策，对于政府单位的优惠政策，积极申报，2021年申请资金共计3万元。

在生活中，对待同事，一视同仁，有困难积极帮助，对于新员工，毫不藏私，帮助他们尽快适应公司新的环境与岗位。

2022年，面对更大的机遇与挑战，我依然会以饱满的热情全心全意的工作，积极投身公司的发展事业，以实际行动来为集团公司的发展壮大尽自己最大的努力。



2021年度优秀员工

姓名：马芹
职位：库管员
部门：综合办公室

个人事迹：

进入俊源大家庭以来并没有为公司做出不起的贡献，也没有特别值得炫耀的业绩，只是在自己的工作岗位上履行自己的职责，尽自己最大的努力做好本职工作，能够获得2021年度“优秀员工”，感到非常荣幸，非常感动，这也是领导跟同事对我过去一年工作的肯定。

仓库管理工作即繁琐又复杂，看似轻松却又繁重，因此作为仓库管理员在工作中必须做到严格、认真、细致。从材料中购前的库存核对，到日常的收、发、管我一直严格执行仓库管理制度，严格杜绝收发材料中出现出错的情况。入库时，对入库物资及时记账，对验收不合格的物品，坚决不办理入库；出库时，手续不齐全不办理出库。

2021年是公司突飞猛进的一年，各项目并肩齐发，新上了新型动力环保锅炉

建设项目、油气回收项目、装置技改、生产装置年度检修、中控室配电室化验室等重要设施建设以及办公楼宿舍楼的搬迁建设等项目。由于时间紧任务重公司全员都进入了满负荷、高效率、上下齐心的工作状态。我们仓库也投入到了繁忙又紧张的工作中，俗话说“兵马未动粮草先行”良好的库存保障是各个新建项目顺利建设的根本保障。在做好新建项目物资出入库的同时我跟仓库的领导同事们对公司各部门日常工作中需用物品的出入库也没有放松，每月劳保的发放、冬季工服的发放、节日福利的发放等尽全力保障公司日常工作顺利进行。

回顾过去的一年取得了一点成绩，也存在一些不足，忙碌中有收获，劳累中也有成功。在今后的工作中我将继续保持严格、认真、细致的工作态度，为公司的发展贡献一份力量！



2021年度优秀员工

姓名：张瑶
职位：出纳
部门：财务部

个人事迹：

自2019年6月进入俊源以来，作为单位的一名出纳人员，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责，对工作勤勤恳恳、认真负责，积极配合财务领导，并及时完成领导交办的各项工作，两年多来，在领导与同事们的帮助指导下，通过自身的努力进一步提高，并取得了一定的工作成绩。在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

工作上能熟练办理各项现金收付和银行结算业务。首先在现金业务中本人严格按照财务人员的相关制度和条例，实现现金管理，现金收付，凭证的审核以及现金日记帐登记等业务谨慎细致不出差错，能够确保做到现金的收支准确无误，认真复核会计主管审核的原始凭证数量，金额计算与金额是否一致，逐笔登记现金日记帐，保证了现金工作的准确性，及时性。

严格执行现金管理和结算制度，定期和记

帐会计核算对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。在工作中坚持财务手续，严格审核核算(发票上必须有经手人、审核人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。当然还有最重要的一方面就是保管现金、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制；也要有对外的安全措施，维护个人安全和公司的利益不受损失的意识。其次在银行业务日常与银行相关部门联系紧密，根据单位需要正确开具支票转账进账，提取现金备用，井然有序地完成了职工日常报销并及时掌握银行存款账户状态是否存在隐患，发现及时解决并上报领导。在保障本职工作同时完成领导下达的其他工作。

在工作之余不断通过学习来充实自己、提高自己、完善自己，争取以更强的业务素质，过硬的业务技能，来适应今后的财务工作的发展和求。

按照要求执行各项制度，勤勤恳恳工作，廉洁自律，认真学习公司各项制度及采购管理制度，努力学习业务知识并向领导和同事请教，提高工作效率。

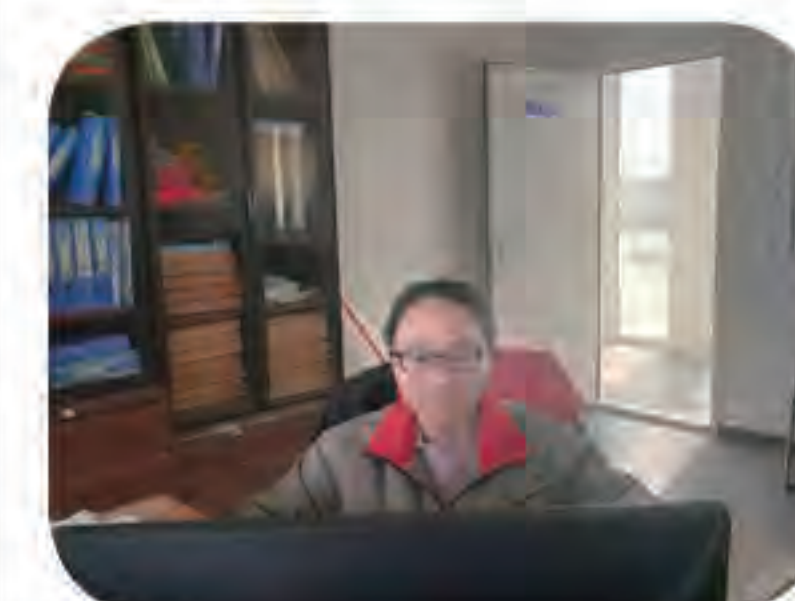
“能”扎实工作，不断从实践中积累经验，不断提高工作要求，提高工作质量。从物资U8入库，到采购台账整理；从采购单据归档，到发票核对挂账；从物资预付款，到供应商发票与付款的管理；从采购物资的合同评审，到合同盖章归档，无不认真仔细检查，力争做到0失误，确保各项数据的准确性。

“勤”勤勤恳恳，认真履职，任劳任怨。从物资比价，再到合同评审，时而电话沟通，时而现场签字，楼上楼下来回跑，快速完成评审，保证货物到货前的手续工作。在工作中坚持“做了就要做好”

原则，对工作负责，有时遇到工作量大、时间赶的任务，争分夺秒，利用中午或者晚上的时间加班，按时完成工作。

“绩”不同评审工作选择不同渠道，高效完成每一项工作。本职工作内的材料申请表记录单，每月物资采购台账、物资采购合同台账、供应商发票与付款的更新及整理归档，及时准确的统计，为物资采购及查阅提供保障工作。除此之外，还积极配合领导完成部门考勤、俊源人投稿及周、月、年度汇报等部门内的工作。

在过去的一年中，在平凡的岗位上，以勤奋、努力赢得了公司领导及同事的认可，今后，我将会更加严格要求自己，力争把工作做得更好、更完善，在自己的岗位上为公司贡献微薄的力量。



2021年度优秀员工

姓名：侯霞
职位：内勤
部门：采购部

个人事迹：

自2019年加入公司采购部以来，工作积极主动、认真负责，做事快速反应，

而且能做到粗中有细，始终坚持不断的学习，提升自己，圆满完成领导交给的任务。“德”品行端正，严于律己，严格



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企董部

电话：6531898
Q: 25116554887
邮箱：jyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第199期
(每月中旬、下旬出版)
承办：集团企董部 2022年2月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于霖 执行主编：韩学芹

黄三角农高区、丁庄街道分别召开2022年经济工作会议



(图一：黄三角农高区召开2022年经济工作会议)



(图二：丁庄街道召开2022年经济工作会议)

2月9日，黄三角农高区2022年经济工作会议召开。会议总结回顾去年工作，分析面临的机遇和形势，安排部署今年工作任务，动员全区上下进一步统一思想、提高认识、凝聚合力、扎实工作，以对党忠诚的政治担当和坚毅果敢的实际行动，推动习近平总书记视察农高区重要指示要求落地生根、开花结果，不断开创农高区高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。农高区党工委副书记、管委会常务副主任田和友出席会议并讲话，党工委委员、管委会副主任王守宝传达全省2022年工作动员大会和市委经济工作会议精神，解读全区2022年工作要点，部分部门单位负责同志作了表态发言。

会议指出，2022年是农高区全面贯彻习近平总书记视察重要指示精神、实现创新突破发展的“攻坚突破年”，要实行全员动员、全员参战，形成攻坚突破的强大合力。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对山东工作和对省黄三角农高区的重要指示精神，锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，按照省委“六个一”发展思路、“六个更加注重”策略方法、“十二个着力”重点任务、“十大创新”工作部署，落实市委经济工作会议要求，聚焦“一个目标定位”、聚力“六个攻坚突破”，全力推动高质量发展走在前、作表率，为保障国家粮食安全、推动黄河流域生态保护和高质量发展作出农高区贡献。

董事长苗广发参加广饶县第十九届人民代表大会第一次会议



1月19日至22日，广饶县第十九届人民代表大会第一次会议在乐安大厦会议中心隆重举行。来自全县各行各业、各条战线上的县人大代表肩负着全县人民的期望和重托，汇聚一堂，认真履行宪法和法律赋予的神圣职责，共谋发展大计，共绘广饶壮丽蓝图。集团董事长苗广发作为县人大代表参加会议。

会议期间，听取了广饶县人民政府工作报告、广饶县十八届人大常委会工作报告、广饶县人民法院工作报告、广饶县人民检察院工作报告。审查了广饶县2021年国民经济和社会发展计划执行情况与2022年国民经济和社会发展计划草案的报告、广饶县2021年预算执行情况和2022年预算草案的报告。表决通过了县十九届人大一次会议选举办法、关于设立广饶县十九届人民代表大会专门委员会的决定、广饶县十九届人民代表

的决议、关于广饶县人民代表大会常务委员工作报告的决议、关于广饶县人民法院工作报告的决议、关于广饶县人民检察院工作报告的决议。投票选举东营市第九届人大代表。

会议期间，苗广发同志认真履行人大代表职责，结合国家所需、群众所盼，围绕广饶县的发展，积极建言献策。

市政协考察组到我公司进行政协委员人选考察

2月8日，政协委员初步人选考察组到我公司对市政协委员初步人选差额考察对象苗广发同志进行考察。集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、副总经理于霖、副总经理魏显、部门中高层领导及员工代表等参加测评谈话。

座谈会上，集团公司董事长苗广发汇报了个人情况、企业发展情况，作为政协委员的履职情况，以及主动参与社会公益事业的情况。随后，考察组分别征求了公司党支部、领导班子、各相关部门及员工代表的意见。

考察组表示，考察工作严格标准条件，是对考察对象的思想政治素质、道德品质、作风情况、工作表现、议事能力、廉洁自律群众公认程度、履职能力等的全面考察。考察采取民主测评、个别谈话等方式，按照人选应具备的条件，多渠道、多层次、多方面了解了情况，全面深入地掌握了真实情况。

刘猛猛 / 综合办公室

集团公司领导春节慰问一线员工



刘猛猛 / 综合办公室



2月1日，大年初一早上，集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安环总监齐会杰及相关部门负责同志深入一线看望慰问春节期间坚守岗位的干部员工，送去新春的问候和祝福。

每到一处，集团公司领导都与在岗干部员工亲切握手交谈，代表集团公司对广大员工的辛勤工作表示感谢，并向在岗员工拜年，祝愿大家在新的一年里工作顺利、阖家幸福、取得更好的成绩。在岗干部员工精神焕发、信心百倍，一句句坚定的话语、一阵阵热烈的掌声表达了他们做好新年工作的信心和决心。大家纷纷表示，决不辜负集团领导的关怀和期望，振奋精神，立足岗位，努力工作，保证节日期间安全生产，不折不扣完成集团公司下达的各项目标任务，为推动公司高质量发展作出更大的贡献。

刘猛猛 / 综合办公室

统筹能源安全保障与绿色转型

在我国大力推进碳达峰、碳中和的形势下，去年三、四季度个别地方限电、电煤紧张问题，凸显了统筹能源安全保障和绿色低碳发展的不易。我国果断实施了煤炭增产保供稳价政策，为保障能源安全、促进经济社会持续健康发展提供了重要支撑。

新冠肺炎疫情发生后，我国积极统筹疫情防控和经济社会发展，率先实现经济正增长，能源电力消费快速增加。与此同时，全球供应链供需失衡问题显现，导致主要经济体对我国产品供给依... 度增加，推升了我国产品出口和能源消费。随之而来的是，国内煤炭价格大幅上涨，引发煤电企业亏损，电厂存煤量下降，电力供应出现短缺等连锁反应，冲击我国能源安全。从这个角度看，煤炭增产保供稳价，对我国能源电力安全具有压舱石意义。

去年9月底，煤炭增产保供稳价政策落实后，全国煤炭产量快速增长，电厂存煤量也在攀升，煤炭现货价格企稳回落，不但调动了电厂积极性，也保障

了能源电力安全供应。总体上，我国煤炭增产保供稳价政策有效增加了优质产能释放，保障了电煤价格相对合理和稳定，在保障能源电力安全方面取得了重要成效，助力了经济平稳健康发展。

这一轮能源保供应对工作，在很大程度上凸显出统筹能源安全保障和绿色低碳发展的不易，也表明实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的变革，不是轻轻松松就能实现的。要认识到，实现碳达峰、碳中和，是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求，是党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策。实现“双碳”目标，不是别人让我们做，而是我们自己必须要做。我们必须增强推进“双碳”工作的信心，确保我国能源稳定供应和绿色低碳转型。

能源作为支持经济社会发展的要素，其发展面临三大问题挑战：一是如何增加供应，保障能源安全？二是如何解决因能源开发利用带来的环境污染和生态损害？三是如何推动能源绿色低碳

转型发展以应对全球气候变化？当前及今后很长一段时间，我国与主要发达国家所面临的能源问题有着很大的不同。主要发达国家在二战后至21世纪初，基本解决了能源安全问题和能源环境问题，主要是在应对能源低碳转型发展问题，而我国却要同时面对这三个问题的严峻挑战，困难更大。

当前看，上述第二个问题与第三个问题已具有协同性效果，总体上要求能源清洁低碳利用和高质量发展。为此，我国需要统筹好保障能源安全与绿色低碳转型发展。未来，我国建成新型电力系统，将实现高比例可再生能源发展，新能源可再生能源的开发利用也有利于推进能源安全。但在当前这个过渡期，每遇到传统化石能源加速退出、新能源担当不足的情况，就往往产生保障能源安全与推进绿色低碳转型发展的两难。对此，我国必须做好统筹应对措施，使传统能源逐步退出建立在新能源安全可靠替代基础上，为经济可持续发展提供可靠支撑。

郭秋月 / 国际贸易部

山东：严守“两高”行业能耗煤耗只减不增底线

近日，山东省政府办公厅印发《关于坚决遏制“两高”项目盲目发展促进能源资源高质量配置利用有关事项的通知》，明确了四部分内容，共14条。

通知明确“两高”行业范围，主要包括炼化、焦化、煤制液体燃料、基础化工原料、化肥、轮胎、水泥、石灰、沥青防水材料、平板玻璃、陶瓷、钢铁、铁合金、有色、铸造、煤电等16个行业。此次范围在山东省政府原定的16个“两高”行业基础上，做了进一步调整。调整后仍为16个行业，但部分行业内容发生了变化。原甲醇行业调整为煤制液体燃料，并增加了烯烃、乙二醇；原电解铝行业调整为有色，并增加了电解铜、电解铝、电镀锌；将原氯碱、电石、醋酸3个行业整合为基础化工原料，具体包括氯碱、电石、醋酸、黄磷；将原陶瓷行业中增加了卫生陶瓷。

根据通知，山东省发展改革委、省统计局联合建立并动态调整年综合能源消费量1万吨标准煤及以上的用能单位和“两高”行业企业清单，各市要将节能减碳任务分解落实到重点用能单位，并加大重点用能单位节能减碳目标评价考核力度。

通知要求，严守“两高”行业能耗煤耗只减不增底线，重点明确16个“两高”行业新上项目必须落实能源和煤炭消费减量替代，对新建煤电、炼化、钢铁、焦化、水泥（含熟料和粉磨站）及轮胎项目，实施提级审批，由省级核准或备案。新增年综合能耗超过5万吨标准煤“两高”项目，须提报国家发展改革委、生态环境部等有关部委窗口指导。国家布局山东省的“两高”项目单独下达的能耗煤耗指标，

张凡龙 / 企业发展中心

石化专精特新三年培育计划将实施

1月25日，记者从中国石油和化学工业联合会中小企业工作委员会了解到，为贯彻落实工信部的工作要求，行业石油和化工专精特新中小企业三年培育计划(2022~2024)已制定完成，并将于今年实施。

据石化联合会中小委秘书长王静敏介绍，该培育计划的目标是：每年重点培育300家行业专精特新企业，200家行业创新型示范企业、100家行业专精特新“小巨人”企业；梯度培育一批行业中小企业进入国家专精特新“小巨人”培育体系，引领带动行业民营经济和中小企业高质量发展。

培育重点将面向行业中制造型企业，着眼《石油和化学工业“十四五”发展指南及二〇三五年远景目标》重点发展的支柱产业和战略性新兴产业、石化行业“卡脖子”关键技术，聚焦石化新材料、新能源，高端化学品、石化数字化赋能与智能制造、石化绿色低碳及高端

张凡龙 / 企业发展中心

可按国家规定用于项目建设。

山东将实行“两高”行业闭环管理。通知明确，通过关停和改造提升腾出的“两高”行业能耗和煤耗指标，只能专项用于新上有利于产业基础高级化、产业链现代化的“两高”项目建设。非“两高”行业挖潜腾挪的能耗煤耗，不得用于“两高”项目建设。

山东省制定实施“两高”行业产能整合能耗煤耗保障工作方案。明确高耗能行业跨区域转移时，整合腾出的能耗煤耗指标，分行业按照不同比例实行有偿收储，有关部门已研究制定了细化方案。原则上，除焦化、煤电等行业合理确定省级收储和市级留存比例外，其他“两高”行业按照各50%比例确定。

山东省统筹谋划、精准用好“十四五”能耗增量，主要明确统筹用好3550万吨能耗增量指标，1500万吨能耗指标分配各市，其余省级留存使用。

通知明确，省级留存指标重点支持非“两高”项目建设，对于促进产业基础高级化、产业链现代化的重大“两高”项目，可采取“过桥”方式支持，但必须按期返还。

通知鼓励，对于全省统筹布局建设的海上风电项目，建成投用后形成的能源增量，50%由省级统筹，50%留给所在市；对光伏发电等其他可再生能源项目，建成投用后形成的能源增量全部留给所在市；对“十四五”期间，建成投用的核电机组能源增量，50%由省级统筹，50%留给所在市。

配套设备等领域的优质中小企业。

王静敏表示，石化联合会将按照《石油和化工“专精特新”中小企业认定办法(2021~2025)》对相关企业进行培育认定。对应国家专精特新中小企业认定，行业认定分为专精特新企业、创新型示范企业、专精特新“小巨人”企业。同时实施动态管理，认定企业有效期为3年，到期后企业按照培育条件和申报要求申报复检，不符合条件或未提交材料的企业将移出认定名单。

据了解，已有逾500家化工企业入选工信部发布的国家级专精特新“小巨人”企业名单，占总数的10%以上，其中精细化学品和化工新材料企业数量达到310家，占入选化工企业数量的63%。石化行业此前也已经开展了两批石油和化工专精特新中小企业认定工作。

央行最新定调货币政策：划出四大重点！

2月11日，人民银行发布《2022年第四季度中国货币政策执行报告》(下称“报告”)，要求坚持稳字当头、稳中求进，积极主动贯彻落实中央经济工作会议精神，加大金融对实体经济的支持力度，继续做好“六稳”“六保”工作，为保持经济运行在合理区间营造适宜的货币金融环境。

清退无牌互联网资管、支付机构
报告中指出，防范化解重大金融风险取得重要成果。稳妥处置重点高风险机构。果断有序接管包商银行、华夏人寿、新时代证券等10家“明天系”金融机构，平稳完成包商银行破产清算。华信集团风险处置基本完成，安邦集团风险处置进入尾声，海航集团重整计划已获法院批准。人民银行会同银保监会指导有关地方政府稳妥处置方正集团等大型企业和恒丰银行等多家中小金融机构风险。

集中整治金融乱象，严厉打击金融违法犯罪活动。清退无牌互联网资管机构、无牌支付机构、股权众筹平台、违规网络互助平台。P2P网贷平台全部退出经营。关闭境内虚拟货币交易和代币发行融资平台。关停封堵境内外互联网外汇交易平台。开展打击非法集资犯罪专项行动，严厉打击乱办金融、非法集资等非持牌金融活动。

构建防范化解金融风险长效机制
报告中指出下一步将健全金融风险预防、预警、处置、问责制度体系，构建防范化解金融风险长效机制。进一步完善宏观审慎管理体系，提高系统性风险监测、评估与预警能力。强化重要性和系统性金融监管，加快推动我国全球系统重要性银行建立健全总损失吸收能力管理的长效机制，切实提高风险抵御能力。

进一步发挥存款保险市场化处置平台作用，探索多种市场化、法治化方式，支持中小银行化解风险和补充资本。加快完善现代金融监管制度体系，抓紧补齐监管制度短板，加强金融控股公司监管。继续按照“稳定大局、统筹协调、分类施策、精准拆弹”的方针，稳妥有序做好重点机构风险处置化解工作，提升监管协调效能，坚决遏制各类风险反弹回潮。

压实各方责任，建立健全地方党政主要领导负责的财政金融风险处置机制，形成风险处置合力。健全金融风险问责机制，对重大金融风险严肃追责问责，有效防范道德风险。

促进房地产市场良性循环
央行表示，实施好房地产金融审慎管理制度，加大住房租赁金融支持力度。

报告中指出，下一步将构建金融有效支持实体经济的体制机制。强化中小微企业金融服务能力建设，引导金融机构继续增加首贷、续贷、信用贷，推动形成敢贷、愿贷、能贷、会贷长效机制。提高中小微企业供应链融资可得性，推动完善中小微企业融资配套机制。

保持货币信贷合理增长
报告中提及，第四季度我国经济恢复企稳，稳健的货币政策灵活精准、合理适度，注重做好跨周期调节和跨年度政策衔接，前瞻性、稳定性、针对性、有效性、自主性进一步提升，货币信贷保持平稳增长，企业贷款利率是改革开放四十多年来的最低水平，金融对实体经济支持力度稳固。

下一步将保持货币信贷合理增长。密切关注国内外经济金融形势边际变化，加强对财政收支、政府债券发行、现金投放回笼和主要经济体货币政策调整等不确定因素的监测分析，综合运用多种货币政策工具保持流动性合理充裕，引导市场利率围绕政策利率为中枢上下波动。完善货币供应调控机制，持续缓解银行信贷供给的流动性、资本和利率三大约束，培育和激发实体经济信贷需求，引导金融机构有力扩大信贷投放，增强信贷总量增长的稳定性，保持货币供应量和社融融资规模增速同名义经济增速基本匹配。健全可持续发展的资本补充机制，多渠道补充商业银行资本，加大对中小银行发行永续债等资本补充工具的支持力度，提升银行服务实体经济和防范化解金融风险的能力。



集团公司 公众微信账号

精细实数 卓越俊源



集团公司组织召开2022年第一季度安委会暨2021年下半年安全先进表彰会议

2月7日下午，集团公司在一楼西会议室组织召开2022年第一季度安委会暨2021年下半年安全先进表彰会议，集团公司总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安环总监乔会杰及生产系统领导、受表彰人员等参加了会议，总经理齐春晓主持会议。

首先按照会议议程，进行2021年下半年安全先进车间及安全标兵颁奖仪式，观看了《山东海明化工“3.18”较大爆炸事故分析》安全警示教育片，之后依次由动力保障车间、生产运行中心、品管调运中心、运行保障部、技术设备部负责人做2021年第四季度安全工作总结和2022年第一季度重点工作汇报。

随后，副总经理兼厂长魏昱在特殊作业监护、冬季防冻凝、核心设备运行、提升作业责任心等几个方面做了工作安排、部署。

魏昱强调2021年的工作已经画上句号，等待我们的是新的挑战。希望生产系统全体员工在新的一年里统一思想、提高认识、强化责任意识、凝心聚力，把生产系统的安全平稳运行放在所有工作的首位，为2022年的各项工作开好头、起好步，收心聚力、拼搏、奋斗、再出发。

副总经理兼安环总监乔会杰传达了近期政府部门文件，对公司第四季度安



全生产情况做了汇报，安排部署了2022年第一季度的主要工作并提出了相关要求。

乔会杰指出安全环保部要严格“执法”，对违章违纪等“三违”行为采取零容忍态度、顶格处理，对“三违”直接责任人一律取消2022年度各类安全先进个人评选资格。鼓励各部门积极上报事故事件，对瞒报、迟报事故事件的相关责任人严格考核。

乔会杰强调各车间要根据应急预案

演练计划，完成第一季度的演练工作，安全环保部做好监督检查，对未完成演练的部门进行通报处理，对演练资料中存在的问题纳入安全生产责任制考核。本季度安全环保形势依旧严峻，需要各部门及全体员工齐心协力，攻坚克难，脚踏实地的切实履行好“一岗双责”，为2022年俊源安全生产零事故目标夯实基础。

最后，总经理齐春晓做会议总结。他在安委会上表示，安全是公司的头等

公司隆重举办“开工第一课”集中活动



各部门要针对职工容易出现的身心疲惫、心情烦躁、精力不集中、情绪不稳定等，及停工停产设备设施维修保养不当等问题，教育管理上要有个全新的研判，牢固树立安全上意识和安全法制意识，坚持“人民至上、生命至上”的安全发展理念，不断克服重压力，杜绝松懈麻痹心理，集中精力抓好安全生产工作。

二是迅速收拢心神，切实把主要精力投入到安全生产工作中来。春节后的复工复产历来是安全生产的重要关口，

知道自身岗位上“哪些可以做，哪些不可以做，做不好会发生什么后果？”；各部门组织好本部门相关的事故案例警示教育，各班组在班前班后会多要讲安全，多强调安全，潜移默化中提升职工安全意识，引导职工能预判风险、能排查隐患、能规范操作、能应急处置。

四是突出重点环节，统筹抓好开工、检维修、特殊作业等各项安全措施的落实，抓好隐患排查治理工作。各生产车间要持续加强操作规程的学习和执

生产运行中心组织车间员工开展“开工第一课”活动



2月8日上午，生产运行中心主任组织车间人员在会议室及岗位上开展了“开工第一课”活动，并且和班长及员工进行了安全面对面谈话。

动力保障车间组织车间员工开展“开工第一课”活动

欢快团圆的春节很快就结束了，大家重新投入到了新的一年工作和生活。为了顺利完成集团公司下达的2022年“一条主线”“两条支撑”、“三个方面”、“四个导向”、“五项重点工作”目标任务，2月9日，动力保障车间进行了复工第一课的学习、培训及宣誓活动，培训内容涵盖节后综合症、身边的“危险因素”、安全行为管理、应急管理、疫情安全管理、安全与企业文化战略等。安全是一切工作的基础，本着安全第一的原则，夯实安全基础，才能为生产任务的完成提供前提保障。

针对节后员工疲惫、情绪不稳、容易出现事故的现状，这次活动及时提醒、调整了员工的工作心态，稳定了员工的情绪，为安全生产保驾护航，达到了预期效果。“心之所至，安全等随”任重道远，安全为伴。

刘兵昆 / 动力保障车间

张虹 / 生产运行中心